

От работников:

Председатель ППО  
МАДОУ «Детский сад №55»  
г. Стерлитамак РБ

А.И. Широкова

2026 г.



От работодателя:

Заведующий  
МАДОУ «Детский сад №55»  
г. Стерлитамак РБ

Л.Н. Кузбекова

«17» 03 2026 г.



**Дополнения № 1 к коллективному договору  
Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №55» городского округа  
город Стерлитамак Республики Башкортостан  
на 2026 – 2029 г.г.**

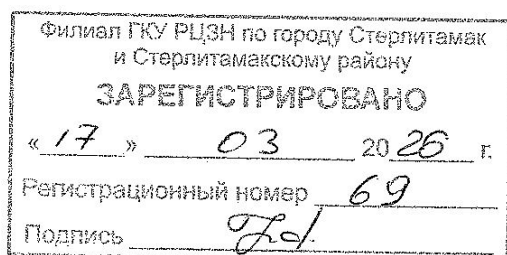
Коллективный договор принят на Общем собрании трудового коллектива работников 02.03.2026г. протокол № 2, прошел предварительную экспертизу и регистрацию в Стерлитамакской городской организации Общероссийского Профсоюза образования; регистрационный № 29 от 05.03.2026г.

Коллективный договор зарегистрирован в филиале РЦЗН ГКУ по городу Стерлитамак и Стерлитамакскому району 06.03.2026г. регистрационный № 48.

Дополнение № 1 прошло уведомительную экспертизу и регистрацию в Стерлитамакской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 58 от «17» 03 2026 г.

Председатель Стерлитамакской городской организации Общероссийского Профсоюза образования: О.Б. Волошенко



Подписано сторонами на общем собрании  
работников  
МАДОУ «Детский сад №55» г. Стерлитамак РБ  
протокол № 3 от 17.03.2026г.

На основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с заключением отраслевого территориального Соглашения между Администрацией городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, муниципальным казенным учреждением «Отдел образования администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан» и Стерлитамакской городской организацией Башкирской республиканской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 годы стороны социального партнерства приняли решение внести следующие изменения в действующий Коллективный договор МАДОУ «Детский сад №55» г. Стерлитамак РБ.

**1. Раздел 5. «Оплата труда и нормы труда» п.5.2.2. изложить в следующей редакции:**

5.2.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.

**2. Раздел 5. «Оплата труда и нормы труда» п.5.2.12. изложить в следующей редакции:**

5.2.12. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными.

**3. Раздел 5. «Оплата труда и нормы труда» п.5.2.13. изложить в следующей редакции:**

5.2.13. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад №55» г.Стерлитамак РБ.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад №55» г.Стерлитамак РБ.

**4. Раздел 5. «Оплата труда и нормы труда» п.5.2.24. изложить в следующей редакции:**

5.2.24. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

**5. Раздел 5. «Оплата труда и нормы труда» дополнить п.5.2.33:**

5.2.33. Помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков устанавливается компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%.

**6. Раздел 6. «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» п.6.3.5. изложить в следующей редакции:**

6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

**7. Раздел 10. «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» п.10.12 изложить в следующей редакции:**

10.12. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

**8. Раздел 10. «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» дополнить пунктами 10.13., 10.14., 10.15:**

10.13. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

10.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 дня.

10.15. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 2 000,00 руб.